Schlaflose Nächte bei den deutschen Geschäftsführern

11.04.2014 – Der Kampf um die besten Talente tobt schon lange. Zu diesem Thema trafen sich die Mitglieder des internationalen Executive Search Netzwerkes ENEX sowie Gäste der niederländischen Industrie in Amsterdam. In Deutschland ist es vor allem die demografische Situation, die den deutschen Führungskräften den Schlaf raubt. Bereits in 15 Jahren wird es im Inland 6,5 Millionen weniger Erwerbstätige geben als heute. Es werden dann 20% weniger Spezialisten und Manager auf dem Arbeitsmarkt verfügbar sein und die bereits heute angespannte Situation verschärfen. Weitere Herausforderung für die Unternehmen ist die sich verändernde Altersstruktur in ihrer bestehenden Workforce. Es gilt bereits jetzt schon, Generation Y, Generation X und die langsam in den Ruhestand ausscheidende Generation der Baby Boomer gemeinsam zu führen und zu motivieren.

Auch die Abwanderung von Spezialisten und Fachkräften ins Ausland setzt den Unternehmen stark zu. Diese Themen sind kein rein deutsches Problem. Die Partnerländer des ENEX Netzwerkes aus Asien, dem Mittleren Osten, Nord- und Südamerika und anderen europäischen Ländern stehen vor ähnlichen Herausforderungen. Lucas van Wees, Vice President HR sprach in seinem Vortrag über das Vorgehen bei KLM/Air France. Dort wappnet man sich gegen die Herausforderungen des Arbeitsmarktes mit dem Programm „Keeping the family together“. Doch es gibt Hoffnung. In der zweitägigen Konferenz sahen die Teilnehmer vor allem in der globalen Mobilität der Arbeitskräfte einen Lösungsansatz für das Dilemma. 80% der Generation Y, das sind alle nach 1982 geborenen, sind bereit dazu weltweit zu arbeiten. Die Politik ist gefordert durch Rahmenbedingungen einen globalen Arbeitsmarkt zu schaffen. Auch die Unternehmen müssen nun die Weichen für die Zukunft stellen. Ansatzpunkte sind vor allem eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf, gezielte Förderung älterer Mitarbeiter/innen, Motivation und Führung der Generation Y, sowie die internationale Rekrutierung von Talenten. Weitere Themen der Konferenz waren die zukünftige Strategie des ENEX Netzwerkes, die Erweiterung um weitere Partnerländer sowie die weitere Zusammenarbeit für globale Großprojekte. Die Netzwerkpartner stimmten einer Aufnahme von Wise&Miller aus Dubai und der Deligo AG aus der Schweiz als neue Partnerunternehmen einstimmig zu.

division one Executive Search GmbH
Kronenstraße 3, 70173 Stuttgart
Amtsgericht Stuttgart HRB 744759
Umsatzsteuer-ID DE288782765

Telefon 0711 310584-0
Telefax 0711 310584-80
E-Mail info@division-one.com
Internet www.division-one.com

Bankverbindung:
Commerzbank AG
Konto 559 087 200
BLZ 600 400 71

Geschäftsführer:
Björn Knothe
Christoph Stichel
Holger Hagendorn

PRESSEMITTEILUNG

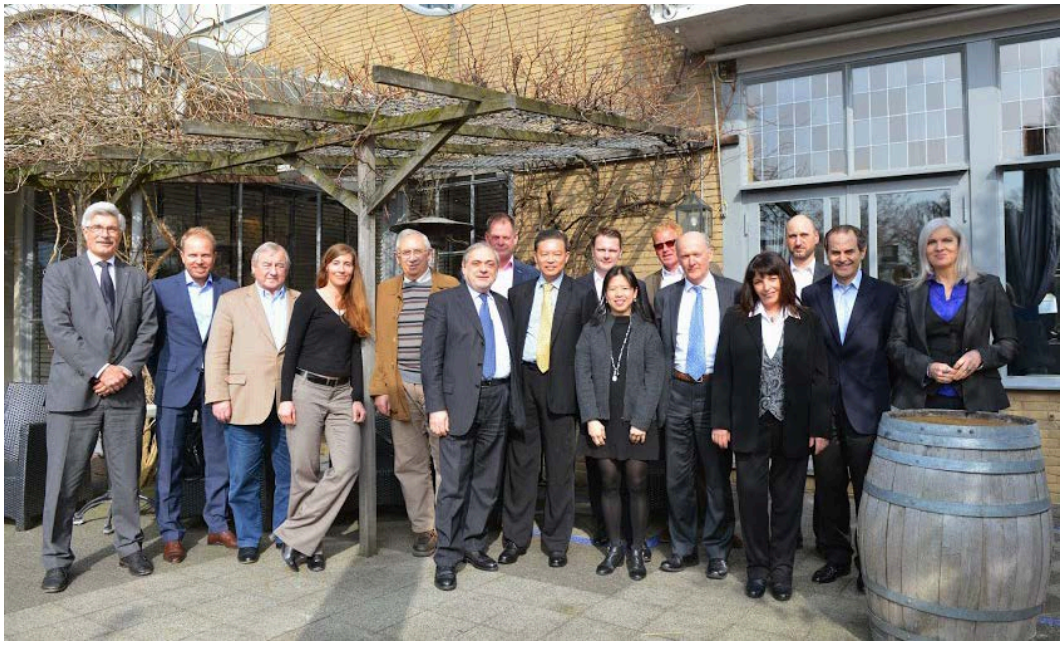

Foto: ENEX Mitglieder bei der Konferenz 2014 in Amsterdam, Schwerpunkt: „global mobility and availability of talents“

Über division one
division one ist eine international tätige Personalberatung mit Hauptsitz in Stuttgart. Das Unternehmen findet, selektiert und besetzt branchenerfahrene Spezialisten und Manager für die erste und zweite Führungsebene (Executive Search), für zeitlich befristete Einsätze (Interim Management) sowie für Aufsichtsrats- und Beiratspositionen (Non Executive Directors).

Durch das bestehende Netzwerk mit Niederlassungen in München und Düsseldorf sowie Partnerbüros in Argentinien, Australien, Belgien, Bosnien-Herzegowina, Brasilien, Bulgarien, Kambodscha, China, Tschechische Republik, Dänemark, Deutschland, Frankreich, Griechenland, Indien, Italien, Kasachstan, Kosovo, Kroatien, Luxemburg, Mazedonien, Mexiko, Montenegro, Niederlande, Österreich, Polen, Rumänien, Russland, Serbien, Singapur, Slowakei, Slowenien, Südafrika, Spanien, Schweiz, Türkei, Ukraine, Großbritannien, USA, Ungarn, Usbekistan, Vietnam, Weißrussland und Zypern bietet division one Zugang zu internationalen Märkten und hochqualifizierten Führungskräften.

Pressekontakt
Margit Hermann

division one Executive Search GmbH
Kronenstraße 3
70173 Stuttgart

Internet: www.division-one.com
Tel.: 0711-310584 51
Fax: 0711-310584 80
E-Mail: hermann@division-one.com